

Stadt Falkensee

BV Personelle Unterstützung der
Arbeit am Inklusiven Teilhabeplan
durch SVV-Mitglieder



Falkensee

9. Februar 2026



Gliederung

- **Inklusiver Teilhabeplan und Runder Tisch Inklusion**
- **Kernelemente der 2023 entwickelten neuen Arbeitsstruktur**
- **Abläufe in der neuen Arbeitsstruktur - allgemein**
- **Arbeitsschritte in der Legislatur 2026 - 2029**
- **Beschlussvorlage - Kernelemente**
- **Aussprache**



Inklusiver Teilhabeplan und Runder Tisch Inklusion

- **Inklusiver Teilhabeplan der Stadt Falkensee (THP)** als Ergebnis eines intensiven Beteiligungsprozesses, SVV-Beschluss 2018
- **Ziel:** Abbau von Barrieren, die der gesellschaftlichen Teilhabe von Einzelnen oder von Gruppen von Menschen im Wege stehen
- Verantwortliche **Akteurinnen und Akteure** bearbeiten fortlaufend **31 Maßnahmen**
- **Runder Tisch Inklusion (RTI)** in der Formulierung des aktuellen Teilhabeplans: Arbeitsgremium, das mindestens einmal im Jahr die Fortschritte der Maßnahmen überprüft
- **Teilnehmende am RTI:** Verwaltung, Politik (Abgeordnete, Beiräte), Akteure der Inklusionsarbeit (Organisationen) und Expert*innen in eigener Sache
- Koordination der Arbeit des RTI: **Gleichstellungs- und Integrationsbeauftragte** der Stadt Falkensee



Kernelemente der 2023 entwickelten Arbeitsstruktur

- Der Zugang ist niedrigschwellig, die Sitzung ist öffentlich.
- Es gibt eine externe Moderation.
- Es gibt in jeder Sitzung einen interessanten Impulsvortrag.
- Temporäre Arbeitsgruppen können gebildet werden und können im RTI berichten.
- Es werden nur die Maßnahmen in der Sitzung besprochen, zu denen vorab ein Redebedarf angemeldet wurde.
- **Voraussetzung für die neue Arbeitsstruktur:**

Der Sachstand zu den Maßnahmen des Teilhabepfandes wird der Gleichstellungs- und Integrationsbeauftragten von den Akteuren im Vorfeld der Sitzungen zugearbeitet.



Abläufe in der neuen Arbeitsstruktur - allgemein

- **Vorgehensweise bei der Feststellung der Maßnahmen-Fortschritte**
 - Zuarbeit der Abarbeitungsstände der Maßnahmen an die Gleichstellungs- und Integrationsbeauftragte (GB) **bis 8 Wochen vor der Sitzung**
 - Einarbeitung in die Maßnahmentabelle **bis 6 Wochen vor der Sitzung**
 - Prüfung der Zuarbeiten durch eine Redaktionsgruppe und Rückmeldung an GB **bis 2 Wochen vor der Sitzung**
 - Zusendung der geprüften Maßnahmen-Tabelle an Akteure **bis 2 Wochen vor der Sitzung**
 - Änderungswünsche / Hinweise zur Tabelle und Anmeldung von Aussprachebedarf zu den Maßnahmen **bis 1 Woche vor der Sitzung**
 - Anpassung der Tagesordnung, soweit nötig



Arbeitsschritte in der Legislatur 2026 - 2029

2026: Einbringung aktualisierter THP in die SVV, Beschluss ca. Juni 2026
7. Mai: Runder Tisch Inklusion & September / Oktober: zweiter Runder Tisch

2027: Je ein Runder Tisch Inklusion im Frühjahr und im Herbst

2028: Je ein Runder Tisch Inklusion im Frühjahr und im Herbst

2029: Evaluation und Fortschreibung des THP
2 x Runder Tisch Inklusion

**Fortlaufend: Abarbeitung der Maßnahmen, ggf. Austausch mit
Maßnahmenverantwortlichen**



Beschlussvorlage - Kernelemente

- Stärkung und Koordinierung der Arbeit am Inklusiven Teilhabeplan der Stadt Falkensee
- Unterstützung durch die Gleichstellungs- und Integrationsbeauftragte der Stadt Falkensee
- Beide benannten Personen stärken, steuern und koordinieren folgende Schwerpunkte:
 - **Inklusiver Teilhabeplan der Stadt Falkensee:**
 - Kontaktpflege zu Maßnahmenverantwortlichen,
 - Steuerung des Evaluationsprozesses,
 - Moderation von Besprechungen,
 - Berichterstattung im Ausschuss Bildung / Kultur / Sport / Soziales
 - **Sitzungen des Runden Tisch Inklusion:**
 - Terminierung, Einladung, Vorbereitung und Durchführung der Sitzungen,
 - Auswertung und Berichterstattung im Ausschuss Bildung / Kultur / Sport / Soziales



Aussprache

9. Februar 2026

www.falkensee.de

Folie 8

Falkensee



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

